ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

9 Ιουλίου 2018 | ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ | Αρ. Φύλλου **2706**

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. Γ4β/Γ.Π. οικ.50869

Καθορισμός προσόντων ανά κλάδο και ειδικότητα, κριτηρίων, μοριοδότησης και διαδικασίας πρόσληψης του προσωπικού με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου από την Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε.

**ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ - ΥΓΕΙΑΣ -
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ**

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α. του άρθρου 18 του ν. 2190/1994 όπως τροποποιήθηκε, συμπληρώθηκε και ισχύει,

β. του ν. 3293/2004, Κεφ. Α΄ «Πολυκλινική Ολυμπιακού Χωριού, Συνήγορος Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και λοιπές διατάξεις»,

γ. του άρθρου 13 του ν. 3429/2005 «Δημόσιες Επιχειρήσεις και Οργανισμοί (ΔΕΚΟ)» (ΦΕΚ 314/27-12-2005), και την παρ. 1, του άρθρου 56 του ν. 3691/2008 (ΦΕΚ 166/Α΄/05-08-2008),

δ. του ν. 4368/2016 (ΦΕΚ 21/Α΄/21-2-2016) «Μέτρα για την επιτάχυνση του κυβερνητικού έργου και άλλες διατάξεις», Υποκεφάλαιο Ε4, άρθρα 62-72 «Λειτουργία Γενικού Νοσοκομείου Θήρας από την Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε.»,

ε. του άρθρου 20 του ν. 4505/2017 (ΦΕΚ 189/Α΄/8-12-2017) «Ελληνικό Ινστιτούτο Βυζαντινών και Μεταβυζαντινών Σπουδών και άλλες διατάξεις»,

στ. του π.δ. 73/2015 «Διορισμός Αντιπροέδρου της Κυβέρνησης, Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (ΦΕΚ 116/Α΄/23-09-2015),

ζ. του π.δ. 125/2016 «Διορισμός Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (ΦΕΚ 210/Α΄/2016),

η. του π.δ. 121/2017, «Οργανισμός του Υπουργείου Υγείας» (ΦΕΚ 148/Α΄/09-10-2017),

θ. του π.δ. 142/2017 «Οργανισμός του Υπουργείου Οικονομικών» (ΦΕΚ 181 Α΄).

ι. του π.δ.133/2017 «Οργανισμός του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης» ΦΕΚ 161/Α΄/30-10- 2017,

2. την αριθμ. Υ25/6-10-2015 απόφαση του Πρωθυπουργού με περιεχόμενο την ανάθεση αρμοδιοτήτων στον Αναπληρωτή Υπουργό Υγείας Παύλο Πολάκη (ΦΕΚ 2144/Β΄/6-10-2015).

3. τον εγκεκριμένο βάσει του αριθμ. ΦΕΚ 12569/29-10-2007, τ. Α.Ε. - Ε.Π.Ε., Κανονισμό Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε., καθώς και βάσει του αριθμ. ΦΕΚ 3638/29-05-2007, τ. Α.Ε. - Ε.Π.Ε., Γενικό Κανονισμό Εργασίας, όπως κάθε φορά ισχύουν,

4. την αριθμ. 5 θέμα 1/13-03-2016 απόφαση Δ.Σ. της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. τροποποίησης του ΚΕΟΛ για την πλήρη εναρμόνισή του και την προσθήκη της Διοικητικής Ενότητας της ΑΕΜΥ ΑΕ «Γενικό Νοσοκομείο Θήρας», περίληψη της οποίας έχει κατατεθεί προς δημοσίευση στο ΓΕΜΗ με αριθμ. 20641/28-03-2016 κατόπιν της υπογραφής του από τους συναρμόδιους υπουργούς,

5. την τροποποίηση του Κανονισμού Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. όπως υποβλήθηκε προς έγκριση με την απόφαση του Δ.Σ. αριθμ. 5 θέμα 1/15-3-2016 στην οποία περιλαμβάνεται το τελικά εγκεκριμένο οργανόγραμμα του Γενικού Νοσοκομείου Θήρας, καθώς και η στελέχωση αυτού (Α.Δ.Α. 6ΚΚ4ΟΡΡ3-7ΣΙ),

6. την τροποποίηση του Κανονισμού Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας της ΑΕΜΥ ΑΕ σχετικά με το Γενικό Νοσοκομείο Θήρας όπως υποβλήθηκε προς οριστικοποίηση και έγκριση με την απόφαση του Δ.Σ. αριθμ. 2 θέμα 6/12-1-2018,

7. την τροποποίηση του Κανονισμού Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας της ΑΕΜΥ ΑΕ σχετικά με το Γενικό Νοσοκομείο Θήρας όπως υποβλήθηκε προς οριστικοποίηση και έγκριση με την απόφαση του Δ.Σ. αριθμ. 6 θέμα1/13-2-2018,

8. την αριθμ. Γ4β/Γ.Π.οικ. 1983/09-01-2018 (ΦΕΚ 5/ΥΟΔΔ/10.01.2018) υπουργική απόφαση «Ορισμός μελών Διοικητικού Συμβουλίου της ΑΕΜΥ ΑΕ»,

9. Το αριθμ. 2652/01-06-2018 έγγραφο της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε.,

10. Την αριθμ. Β2α/50472/03-07-2018 Εισήγηση της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών, σύμφωνα με την οποία δεν προκαλείται δαπάνη τόσο σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, όσο και σε βάρος του προϋπολογισμού της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. αποφασίζουμε:

Καθορίζουμε τα απαιτούμενα ανά ειδικότητα προσόντα, τα τυχόν πρόσθετα κριτήρια πρόσληψης σε σχέση με τα κριτήρια του άρθρου 18 του ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28/Α΄), το συνολικό τρόπο βαθμολόγησης, λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαίτερες ανάγκες του Γενικού Νοσοκομείου Θήρας, την προθεσμία υποβολής αιτήσεων των υποψηφίων και τον τρόπο υποβολής τους, τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, για την απόδειξη των κριτηρίων πρόσληψης, καθώς και κάθε θέμα σχετιζόμενο με τη διαδικασία πρόσληψης προσωπικού με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου

αορίστου χρόνου από την Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε., σύμφωνα με τα οριζόμενα του άρθρου 20 του ν. 4505/2017 ως ακολούθως:

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΚΥΡΙΑ ΚΑΙ ΠΡΟΣΘΕΤΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΑΝΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΒΑΘΜΙΔΑ - ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΘΕΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΘΗΡΑΣ - ΤΡΟΠΟΣ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗΣ:
ΓΕΝΙΚΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ

Τα γενικά κριτήρια συμμετοχής στο διαγωνισμό ισχύουν όπως αναφέρονται στο Κεφάλαιο 5, του Πρώτου Μέρους του Γενικού Κανονισμού Εργασίας της Ανώνυμης Εταιρείας Μονάδων Υγείας Α.Ε., ο οποίος αποτελεί παράρτημα του Κανονισμού Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας της εταιρείας.

ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΑΝΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΒΑΘΜΙΔΑ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ
Α) ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ
Α1) ΚΥΡΙΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ
• ΤΙΤΛΟΣ ΣΠΟΥΔΩΝ

Οι υποψήφιοι για πρόσληψη σε θέσεις για τις οποίες απαιτείται τίτλος σπουδών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (πανεπιστημιακής ή τεχνολογικής) πρέπει να κατέχουν υποχρεωτικά ως κύριο προσόν τον τίτλο σπουδών που θα απαιτηθεί με την προκήρυξη και ο οποίος ορίζεται ανά ειδικότητα σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από το π.δ. 50/2001, όπως ισχύει και τα οριζόμενα στον ισχύοντα Κανονισμό Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας της Εταιρείας για το Γενικό Νοσοκομείο Θήρας. Οι μονάδες του βαθμού του τίτλου υπολογίζονται σε δεκάβαθμη κλίμακα με δυο δεκαδικά ψηφία και πολλαπλασιαζόμενες με τον αριθμό εκατόν δέκα (110).

• ΓΝΩΣΗ ΑΓΓΛΙΚΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ

Οι υποψήφιοι για πρόσληψη σε θέσεις για τις οποίες απαιτείται τίτλος σπουδών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (πανεπιστημιακής ή τεχνολογικής), εκτός των ιατρικών ειδικοτήτων, πρέπει να κατέχουν υποχρεωτικά ως κύριο προσόν την καλή τουλάχιστον, γνώση της αγγλικής γλώσσας. Ο τρόπος απόδειξης της γνώσης της αγγλικής γλώσσας θα γίνει σύμφωνα με τα οριζόμενα στα παραρτήματα προκηρύξεων του ΑΣΕΠ για διαγωνισμούς με σειρά προτεραιότητας όπως ισχύουν. Η βαθμολόγηση της γνώσης της αγγλικής γλώσσας θα είναι α) για άριστη γνώση: εβδομήντα (70) μονάδες, β) για πολύ καλή γνώση: πενήντα (50) μονάδες και γ) για καλή γνώση: τριάντα (30) μονάδες.

• ΑΔΕΙΑ ΑΣΚΗΣΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΟΣ/ΑΔΕΙΑ ΤΙΤΛΟΥ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ/ΒΕΒΑΙΩΣΗ ΙΔΙΟΤΗΤΑΣ ΜΕΛΟΥΣ

Οι υποψήφιοι για πρόσληψη σε θέσεις ιατρικών ειδικοτήτων υποχρεούνται να προσκομίσουν α) Άδεια άσκησης ιατρικού/οδοντιατρικού επαγγέλματος, β) Άδεια χρήσης τίτλου ιατρικής ειδικότητας, γ) Βεβαίωση Ιδιότητας μέλους Ιατρικού/οδοντιατρικού Συλλόγου, δ) Βεβαίωση εκπλήρωσης της υποχρεωτικής υπηρεσίας υπαίθρου ή νόμιμης απαλλαγής από αυτήν, που χορηγείται από το Υπουργείο Υγείας.

Σε όσες ειδικότητες προβλέπεται βάσει γενικού ή ειδικού νομικού πλαισίου, άδεια για την άσκηση του επαγγέλματος/ειδικότητας, τότε υποχρεούται ο υποψήφιος να την προσκομίσει καθώς αποτελεί κύριο προσόν για την αξιολόγηση της αίτησής του. Ενδεικτικά αναφέρονται α) Άδεια Λογιστή Φοροτεχνικού Τάξης Α ή Β, β) Άδεια άσκησης νοσηλευτικού επαγγέλματος αναλόγως της εκπαιδευτικής βαθμίδας, γ) Άδεια άσκησης επαγγέλματος ψυχολόγου, δ) Άδεια άσκησης επαγγέλματος Κοινωνικού Λειτουργού, ε) Άδεια άσκησης επαγγέλματος Επισκεπτών/Τριών Υγείας, στ) Άδεια άσκησης επαγγέλματος Μαίας/Μαιευτών, ζ) Άδεια άσκησης επαγγέλματος Φυσικοθεραπευτή κ.λπ.

Ο τρόπος απόδειξης των απαιτούμενων αδειών/βεβαιώσεων θα γίνει σύμφωνα με τα οριζόμενα στα παραρτήματα προκηρύξεων του ΑΣΕΠ για διαγωνισμούς με σειρά προτεραιότητας όπως ισχύουν.

• ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΜΕΝΗ ΓΝΩΣΗ ΧΕΙΡΙΣΜΟΥ Η/Υ

Οι υποψήφιοι για πρόσληψη σε θέσεις για τις οποίες απαιτείται τίτλος σπουδών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (πανεπιστημιακής ή τεχνολογικής) υποχρεούνται να προσκομίσουν πιστοποιημένη γνώση χειρισμού Η/Υ κατ΄ ελάχιστο στα αντικείμενα α) επεξεργασία κειμένου β) υπολογιστικά φύλλα γ) υπηρεσίες διαδικτύου. Ο τρόπος απόδειξης της γνώσης χειρισμού Η/Υ θα γίνει σύμφωνα με τα οριζόμενα στα παραρτήματα προκηρύξεων του ΑΣΕΠ για διαγωνισμούς με σειρά προτεραιότητας όπως ισχύουν.

Ειδικότερα για την πλήρωση των παρακάτω θέσεων, λόγω των ειδικών καθηκόντων με βάση τα σχετικά περιγράμματα εργασίας όπως ορίζονται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, εκτός των προηγούμενως οριζόμενων προβλέπονται τα εξής:

Για τη μία (1) θέση ΠΕ Διοικητικού θα ζητούνται ως αποδεκτοί τίτλοι πτυχία από τα παρακάτω: Διεθνών Οικονομικών Σχέσεων και Ανάπτυξης ή Διεθνών και Ευρωπαϊκών Οικονομικών Σπουδών ή Οικονομικών Επιστημών ή Οικονομικής Επιστήμης ή Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής ή Λογιστικής Χρηματοοικονομικής και Ποσοτικής Ανάλυσης ή Περιφερειακής και Οικονομικής Ανάπτυξης ή το ομώνυμο πτυχίο ή δίπλωμα Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (Ε.Α.Π) Α.Ε.Ι. ή Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (Π.Σ.Ε) Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής, αντίστοιχης ειδικότητας και σαν επιπλέον κύριο προσόν η άριστη γνώση αγγλικών.

Για τη μία (1) θέση ΠΕ Διοικητικού θα ζητούνται ως αποδεκτοί τίτλοι πτυχία από τα παρακάτω: Κοινωνικής Ανθρωπολογίας ή Κοινωνικής Πολιτικής και Κοινωνικής Ανθρωπολογίας ή Κοινωνιολογίας ή Κοινωνικής Διοίκησης ή Κοινωνικής Διοίκησης και Πολιτικής Επιστήμης ή το ομώνυμο πτυχίο ή δίπλωμα Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (Ε.Α.Π) Α.Ε.Ι. ή Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (Π.Σ.Ε) Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής, αντίστοιχης ειδικότητας και σαν επιπλέον κύριο προσόν η πολύ καλή γνώση αγγλικών. Για τη μία (1) θέση ΠΕ Διοικητικού θα ζητούνται ως αποδεκτοί τίτλοι πτυχία από τα παρακάτω: Πολιτικών Επιστημών ή Πολιτικής Επιστήμης και Δημόσιας Διοίκησης ή Πολιτικής Επιστήμης και Διεθνών Σπουδών ή Πολιτικής Επιστήμης και Διεθνών Σχέσεων ή Πολιτικών Θεσμών και Διεθνών Σχέσεων (από 2006 μετονομάστηκε σε Πολιτικής Επιστήμης και Διεθνών Σχέσεων) ή Πολιτικής Επιστήμης και Ιστορίας ή το ομώνυμο πτυχίο ή δίπλωμα Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (Ε.Α.Π) Α.Ε.Ι. ή Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (Π.Σ.Ε)

Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής, αντίστοιχης ειδικότητας και σαν επιπλέον κύριο προσόν η πολύ καλή γνώση αγγλικών.

Για τη μία (1) θέση ΠΕ Διοικητικού θα ζητούνται ως αποδεκτοί τίτλοι πτυχία από τα παρακάτω: Στατιστικής και Ασφαλιστικής Επιστήμης ή Πολιτικής Επιστήμης και Διεθνών Σχέσεων ή Πολιτικών Θεσμών και Διεθνών Σχέσεων (από 2006 μετονομάστηκε σε Πολιτικής Επιστήμης και Διεθνών Σχέσεων) ή Πολιτικής Επιστήμης και Διεθνών Σπουδών ή Επιχειρησιακής Έρευνας και Μάρκετινγκ ή Επιχειρησιακής Έρευνας και Στρατηγικής Πωλήσεων (Marketing) ή Μάρκετινγκ και Διοίκησης Λειτουργιών ή Μάρκετινγκ και Επικοινωνίας ή Πολιτισμικής Τεχνολογίας και Επικοινωνίας ή το ομώνυμο πτυχίο ή δίπλωμα Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (Ε.Α.Π) Α.Ε.Ι. ή Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (Π.Σ.Ε) Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής, αντίστοιχης ειδικότητας και σαν επιπλέον κύριο προσόν η πολύ καλή γνώση αγγλικών. Για τις δύο (2) θέσεις ΤΕ Λογιστικής θα ζητούνται ως αποδεκτοί τίτλοι πτυχία με κατεύθυνση Οικονομικών ή Λογιστικής ή Διοίκησης και σαν επιπλέον κύριο προσόν η εμπειρία δύο (2) ετών και άνω σε μηχανογραφημένο λογιστήριο.

Για τη μία (1) θέση ΤΕ Πληροφορικής θα ζητείται ως αποδεκτός τίτλος Πτυχίο ή δίπλωμα τμήματος Πληροφορικής ή Εφαρμοσμένης Πληροφορικής και Πολυμέσων ή Τηλεπληροφορικής και Διοίκησης ή Διαχείρισης Πληροφοριών ή Επιχειρηματικού Σχεδιασμού και Πληροφοριακών Συστημάτων ή Εφαρμογών Πληροφορικής στη Διοίκηση και στην Οικονομία ή Βιομηχανικής Πληροφορικής ή Γεωπληροφορικής και Τοπογραφίας ή Πληροφορικής και Επικοινωνιών ή Πληροφορικής και Τεχνολογίας Υπολογιστών ή Ηλεκτρονικών Υπολογιστικών Συστημάτων ή Τεχνολογίας Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών ή Τηλεπικοινωνιών και Δικτύων Η/Υ ή Τηλεπικοινωνιακών Συστημάτων και Δικτύων ή Επιχειρησιακής Πληροφορικής ή Μηχανικών Πληροφορικής Τ.Ε. ή Μηχανικών Ηλεκτρονικών Υπολογιστικών Συστημάτων Τ.Ε. ή Διοίκησης Επιχειρήσεων με κατεύθυνση Διοίκηση Πληροφοριακών Συστημάτων ή Πολιτικών Μηχανικών Τ.Ε. και Μηχανικών Τοπογραφίας και Γεωπληροφορικής Τ.Ε. με κατεύθυνση Μηχανικών Τοπογραφίας και Γεωπληροφορικής Τ.Ε. ΤΕΙ ή Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (Π.Σ.Ε.) ΤΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής, αντίστοιχης ειδικότητας ή το ομώνυμο πτυχίο ΚΑΤΕΕ ή ισότιμος τίτλος της ημεδαπής ή αλλοδαπής, αντίστοιχης ειδικότητας. Ως επιπλέον κύριο προσόν θα θεωρηθεί η εμπειρία ενός (1) τουλάχιστον έτους στη χρήση νοσοκομειακού πληροφοριακού συστήματος.

Α2) ΠΡΟΣΘΕΤΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ - ΚΡΙΤΗΡΙΑ

• ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΤΙΤΛΟΣ ΣΠΟΥΔΩΝ ΣΕ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΣΥΝΑΦΕΣ ΜΕ ΤΟ ΓΝΩΣΤΙΚΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΤΗΣ ΘΕΣΗΣ

Οι υποψήφιοι οι οποίοι κατέχουν δεύτερο τίτλο σπουδών σε αντικείμενο συναφές με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης και της αυτής εκπαιδευτικής βαθμίδας με το βασικό τίτλο σπουδών, θα βαθμολογούνται με εκατόν πενήντα (150) μονάδες.

• ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΣ/ΔΙΔΑΚΤΟΡΙΚΟΣ ΤΙΤΛΟΣ ΣΠΟΥΔΩΝ ΣΤΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΤΗΣ ΠΡΟΚΗΡΥΣΣΟΜΕΝΗΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ

Οι υποψήφιοι οι οποίοι κατέχουν α) διδακτορικό δίπλωμα στο γνωστικό αντικείμενο της θέσης θα λάβουν: διακόσιες πενήντα (250) μονάδες, β) μεταπτυχιακό τίτλο ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης στο γνωστικό αντικείμενο της ειδικότητας/θέσης θα λάβουν: εκατόν είκοσι (120) μονάδες. Η βαθμολογία θα είναι αθροιστική για τον κάτοχο διδακτορικού διπλώματος και μεταπτυχιακού τίτλου. Ο τρόπος απόδειξης της κατοχής των τίτλων θα γίνει σύμφωνα με τα οριζόμενα στα παραρτήματα προκηρύξεων του ΑΣΕΠ για διαγωνισμούς με σειρά προτεραιότητας όπως ισχύουν.

• ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΣ/ΔΙΔΑΚΤΟΡΙΚΟΣ ΤΙΤΛΟΣ ΣΠΟΥΔΩΝ ΣΕ ΑΛΛΟ ΓΝΩΣΤΙΚΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

Οι υποψήφιοι οι οποίοι κατέχουν α) διδακτορικό δίπλωμα σε άλλο γνωστικό αντικείμενο από αυτό της ειδικότητας/θέσης θα λάβουν: εκατόν είκοσι (120) μονάδες, β) μεταπτυχιακό τίτλο ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης άλλο γνωστικό αντικείμενο από αυτό της ειδικότητας/θέσης θα λάβουν: εξήντα (60) μονάδες. Η βαθμολογία θα είναι αθροιστική για τον κάτοχο διδακτορικού διπλώματος και μεταπτυχιακού τίτλου. Ο τρόπος απόδειξης της κατοχής των τίτλων θα γίνει σύμφωνα με τα οριζόμενα στα παραρτήματα προκηρύξεων του ΑΣΕΠ για διαγωνισμούς με σειρά προτεραιότητας όπως ισχύουν.

• ΓΝΩΣΗ ΑΛΛΗΣ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ (ΠΛΗΝ ΑΓΓΛΙΚΗΣ)

Οι υποψήφιοι για πρόσληψη σε θέσεις των εκπαιδευτικών βαθμίδων ΠΕ και ΤΕ, εφόσον γνωρίζουν δεύτερη ξένη γλώσσα, πλην της αγγλικής, σε τουλάχιστον καλό επίπεδο θα βαθμολογηθούν και μέχρι την αποδεδειγμένη γνώση έως επιπλέον δύο γλωσσών μεταξύ των αναφερόμενων στα σχετικά παραρτήματα του ΑΣΕΠ, βάσει των οποίων και θα γίνει ο τρόπος απόδειξής τους. Η βαθμολόγηση της γνώσης των επιπλέον γλωσσών θα είναι α) για άριστη γνώση: εβδομήντα (70) μονάδες, β) για πολύ καλή γνώση: πενήντα (50) μονάδες και γ) για καλή γνώση: τριάντα (30) μονάδες.

Β) ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Β1) ΚΥΡΙΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ

• ΤΙΤΛΟΣ ΣΠΟΥΔΩΝ

Οι υποψήφιοι για πρόσληψη σε θέσεις για τις οποίες απαιτείται τίτλος σπουδών δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης πρέπει να κατέχουν υποχρεωτικά ως κύριο προσόν τον τίτλο σπουδών που θα απαιτηθεί με την προκήρυξη και ο οποίος ορίζεται ανά ειδικότητα σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από το π.δ. 50/2001, όπως ισχύει και τα οριζόμενα στον ισχύοντα Κανονισμό Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας της Εταιρείας για το Γενικό Νοσοκομείο Θήρας. Οι μονάδες του βαθμού του τίτλου υπολογίζονται σε δεκάβαθμη κλίμακα με δύο δεκαδικά ψηφία και πολλαπλασιαζόμενες με τον αριθμό εκατόν δέκα (110).

• ΑΔΕΙΑ ΑΣΚΗΣΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΟΣ/ΑΔΕΙΑ ΤΙΤΛΟΥ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ/ΒΕΒΑΙΩΣΗ ΙΔΙΟΤΗΤΑΣ ΜΕΛΟΥΣ

Σε όσες ειδικότητες προβλέπεται βάσει γενικού ή ειδικού νομικού πλαισίου άδεια για την άσκηση του επαγ-

γέλματος/ειδικότητας, τότε υποχρεούται ο υποψήφιος να την προσκομίσει καθώς αποτελεί κύριο προσόν για την αξιολόγηση της αίτησής του. Ενδεικτικά αναφέρονται α) Άδεια άσκησης νοσηλευτικού επαγγέλματος, β) Άδεια άσκησης επαγγέλματος Τεχνικού Ψυκτικών Εγκαταστάσεων κ.λπ. Ο τρόπος απόδειξης των απαιτούμενων αδειών/βεβαιώσεων/πιστοποιητικών θα γίνει σύμφωνα με τα οριζόμενα στα παραρτήματα προκηρύξεων του ΑΣΕΠ για διαγωνισμούς με σειρά προτεραιότητας όπως ισχύουν.

• ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΜΕΝΗ ΓΝΩΣΗ ΧΕΙΡΙΣΜΟΥ Η/Υ (ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ Ή ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ Ή ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ)

Οι υποψήφιοι για πρόσληψη σε θέσεις για τις οποίες απαιτείται τίτλος σπουδών δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και κατέχουν ειδικότητα Διοικητική, Λογιστική ή Γραμματειακή υποχρεούνται να προσκομίσουν πιστοποιητικό γνώσης χειρισμού Η/Υ κατ΄ ελάχιστο στα αντικείμενα α) επεξεργασία κειμένου β) υπολογιστικά φύλλα γ) υπηρεσίες διαδικτύου. Ο τρόπος απόδειξης της γνώσης χειρισμού Η/Υ θα γίνει σύμφωνα με τα οριζόμενα στα παραρτήματα προκηρύξεων του ΑΣΕΠ για διαγωνισμούς με σειρά προτεραιότητας όπως ισχύουν.

Β2) ΠΡΟΣΘΕΤΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ - ΚΡΙΤΗΡΙΑ

• Δίπλωμα Ο.Ε.Ε.Κ. ή Δεύτερος τίτλος σπουδών

Δίπλωμα μεταδευτεροβάθμιας επαγγελματικής εκπαίδευσης του Ο.Ε.Ε.Κ. 12μηνης τουλάχιστον φοίτησης ή δεύτερος τίτλος σπουδών, σε αντικείμενο συναφές με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης της αυτής εκπαιδευτικής βαθμίδας με τον τίτλο σπουδών που απαιτείται από την προκήρυξη ο υποψήφιος θα μοριοδοτείται με εκατόν πενήντα (150) μόρια.

• ΓΝΩΣΗ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ

Οι υποψήφιοι για πρόσληψη σε θέσεις της εκπαιδευτικής βαθμίδας ΔΕ εφόσον γνωρίζουν ξένη γλώσσα σε τουλάχιστον καλό επίπεδο θα βαθμολογηθούν και μέχρι την αποδεδειγμένη γνώση έως τριών γλωσσών μεταξύ των αναφερόμενων στα σχετικά παραρτήματα του ΑΣΕΠ, βάσει των οποίων και θα γίνει ο τρόπος απόδειξής τους. Η βαθμολόγηση της γνώσης των επιπλέον γλωσσών θα είναι α) για άριστη γνώση: εβδομήντα (70) μονάδες, β) για πολύ καλή γνώση: πενήντα (50) μονάδες και γ) για καλή γνώση: τριάντα (30) μονάδες.

• ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΜΕΝΗ ΓΝΩΣΗ ΧΕΙΡΙΣΜΟΥ Η/Υ (ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΠΛΗΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ Ή ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ Ή ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ)

Οι υποψήφιοι για πρόσληψη σε θέσεις για τις οποίες απαιτείται τίτλος σπουδών δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης εφόσον δεν κατέχουν ειδικότητα Διοικητική, Λογιστική ή Γραμματειακή και διαθέτουν πιστοποιημένη γνώση χειρισμού Η/Υ κατ΄ ελάχιστο στα αντικείμενα α) επεξεργασία κειμένου β) υπολογιστικά φύλλα γ) υπηρεσίες διαδικτύου θα βαθμολογούνται με εκατόν (100) μονάδες. Ο τρόπος απόδειξης της γνώσης χειρισμού Η/Υ θα γίνει σύμφωνα με τα οριζόμενα στα παραρτήματα προκηρύξεων του ΑΣΕΠ για διαγωνισμούς με σειρά προτεραιότητας όπως ισχύουν.

Ειδικότερα για την πλήρωση των παρακάτω θέσεων, λόγω των ειδικών καθηκόντων με βάση τα σχετικά περιγράμματα εργασίας όπως ορίζονται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, εκτός των προηγούμενως οριζόμενων προβλέπονται τα εξής:

Για τις δύο (2) θέσεις ΔΕ Διοικητικού - Λογιστικού θα ζητείται η εμπειρία ενός (1) έτους και άνω σε μηχανογραφημένο λογιστήριο σαν επιπλέον κύριο προσόν.

Γ) ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Γ1) ΚΥΡΙΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ

• ΤΙΤΛΟΣ ΣΠΟΥΔΩΝ

Οι υποψήφιοι για πρόσληψη σε θέσεις για τις οποίες απαιτείται τίτλος σπουδών υποχρεωτικής εκπαίδευσης πρέπει να κατέχουν υποχρεωτικά ως κύριο προσόν τον τίτλο σπουδών που θα απαιτηθεί με την προκήρυξη και ο οποίος ορίζεται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από το π.δ. 50/2001, όπως ισχύει και τα οριζόμενα στον ισχύοντα Κανονισμό Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας της Εταιρείας για το Γενικό Νοσοκομείο Θήρας.

Γ2) ΠΡΟΣΘΕΤΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ - ΚΡΙΤΗΡΙΑ

• ΑΡΙΘΜΟΣ ΤΕΚΝΩΝ

Οι υποψήφιοι για πρόσληψη σε θέσεις για τις οποίες απαιτείται τίτλος σπουδών υποχρεωτικής εκπαίδευσης θα βαθμολογηθούν με εξήντα (60) μονάδες για καθένα από τα δύο πρώτα ανήλικα τέκνα και εκατό είκοσι (120) μονάδες για καθένα από τα επόμενα ανήλικα τέκνα. Ο τρόπος απόδειξης θα γίνει σύμφωνα με τα οριζόμενα στα παραρτήματα προκηρύξεων του ΑΣΕΠ για διαγωνισμούς με σειρά προτεραιότητας όπως ισχύουν.

• ΧΡΟΝΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

Οι υποψήφιοι για πρόσληψη σε θέσεις για τις οποίες απαιτείται τίτλος σπουδών υποχρεωτικής εκπαίδευσης θα βαθμολογηθούν για κάθε εξάμηνο ανεργίας και έως οκτώ (8) συνολικά, είκοσι (20) μονάδες. Ο τρόπος απόδειξης θα γίνει σύμφωνα με τα οριζόμενα στα παραρτήματα προκηρύξεων του ΑΣΕΠ για διαγωνισμούς με σειρά προτεραιότητας όπως ισχύουν.

• ΗΛΙΚΙΑ

Οι υποψήφιοι για πρόσληψη σε θέσεις για τις οποίες απαιτείται τίτλος σπουδών υποχρεωτικής εκπαίδευσης, ηλικίας 24 έως 40 ετών θα βαθμολογηθούν με πενήντα (50) μονάδες, ενώ οι ηλικίας άνω των 40 ετών θα βαθμολογηθούν με εβδομηντα πέντε (75) μονάδες.

• ΤΕΚΝΟ ΠΟΛΥΤΕΚΝΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ

Οι υποψήφιοι για πρόσληψη σε θέσεις για τις οποίες απαιτείται τίτλος σπουδών υποχρεωτικής εκπαίδευσης θα βαθμολογηθούν με εκατόν εβδομήντα (170) μονάδες εάν είναι τέκνο πολύτεκνης οικογένειας. Ο τρόπος απόδειξης θα γίνει σύμφωνα με τα οριζόμενα στα παραρτήματα προκηρύξεων του ΑΣΕΠ για διαγωνισμούς με σειρά προτεραιότητας όπως ισχύουν.

• ΤΕΚΝΟ ΤΡΙΤΕΚΝΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ

Οι υποψήφιοι για πρόσληψη σε θέσεις για τις οποίες απαιτείται τίτλος σπουδών υποχρεωτικής εκπαίδευσης θα βαθμολογηθούν με εκατόν είκοσι (120) μονάδες εάν είναι τέκνο τρίτεκνης οικογένειας. Ο τρόπος απόδειξης θα γίνει σύμφωνα με τα οριζόμενα στα παραρτήματα προκηρύξεων του ΑΣΕΠ για διαγωνισμούς με σειρά προτεραιότητας όπως ισχύουν.

Δ) ΠΡΟΣΘΕΤΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ - ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΓΙΑ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΕΣ ΒΑΘΜΙΔΕΣ

• ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ ΣΕ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΟ 'Η ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΟ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ

Οι υποψήφιοι για πρόσληψη που κατέχουν αποδεδειγμένα προϋπηρεσία σε δευτεροβάθμιο ή τριτοβάθμιο νοσηλευτικό ίδρυμα θα βαθμολογηθούν με δέκα επτά (17) μονάδες για κάθε μήνα έως και είκοσι τέσσερις (24) μήνες.

Ως προϋπηρεσία νοείται η απασχόληση σε δευτεροβάθμιο ή τριτοβάθμιο νοσηλευτικό ίδρυμα του δημόσιου ή ιδιωτικού τομέα, με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου ή άσκηση επαγγέλματος σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το γνωστικό αντικείμενο του τίτλου σπουδών ή με το αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης, μετά την απόκτηση του βασικού τίτλου σπουδών με το οποίο ο υποψήφιος υποβάλλει αίτηση και ως προς τις περιπτώσεις για τις οποίες απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος μετά τη λήψη της αδείας.

Η απόδειξη της συγκεκριμένης εμπειρίας θα τεκμηριώνεται με βεβαιώσεις του οικείου ασφαλιστικού φορέα από την οποία θα προκύπτει η χρονική διάρκεια της ασφάλισης, με την αίτηση-υπεύθυνη δήλωση του υποψηφίου στην οποία θα δηλώνονται επακριβώς η χρονική διάρκεια, το είδος της εμπειρίας και τα στοιχεία του δευτεροβάθμιου ή τριτοβάθμιου νοσηλευτικού ιδρύματος στο οποίο απασχολήθηκε ο υποψήφιος, καθώς και βεβαίωση του δευτεροβάθμιου ή τριτοβάθμιου νοσηλευτικού ιδρύματος από όπου θα προκύπτει η χρονική διάρκεια και το είδος της εμπειρίας που δηλώνει ο υποψήφιος. Στις περιπτώσεις απόδειξης εμπειρίας που δεν προκύπτουν με ακρίβεια και σαφήνεια τα ανωτέρω δεν θα προσμετράται το πρόσθετο προσόν στον υποψήφιο. Επίσης, θα δύνανται να αξιοποιούνται τα σχετικά παραρτήματα του ΑΣΕΠ για διαγωνισμούς με σειρά προτεραιότητας όπως ισχύουν αναφορικά με τους δυνατούς τρόπους απόδειξης της εμπειρίας.

• ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ ΣΤΗΝ ΠΡΟΚΗΡΥΣΣΟΜΕΝΗ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ

Οι υποψήφιοι για πρόσληψη που κατέχουν αποδεδειγμένα προϋπηρεσία στην ειδικότητα/θέση που αιτούνται θα βαθμολογηθούν με επτά μονάδες (7) ανά μήνα έως τη συμπλήρωση ογδόντα τεσσάρων (84) μηνών.

Η εν λόγω εμπειρία θα βαθμολογηθεί για το διάστημα πέραν του είδους και χρονικού διαστήματος της προϋπηρεσίας σε δευτεροβάθμιο ή τριτοβάθμιο νοσηλευτικό ίδρυμα (όπως η τελευταία αναλύεται στο προηγούμενο εδάφιο) εφόσον την κατέχει αποδεδειγμένα ένας υποψήφιος. Ως προϋπηρεσία νοείται η απασχόληση στο δημόσιο ή ιδιωτικού τομέα, με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου ή άσκηση επαγγέλματος σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το γνωστικό αντικείμενο του τίτλου σπουδών ή με το αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης, μετά την απόκτηση του βασικού τίτλου σπουδών με το οποίο ο υποψήφιος υποβάλλει αίτηση και ως προς τις περιπτώσεις για τις οποίες απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος μετά τη λήψη της αδείας. Ειδικότερα για τις θέσεις της κατηγορίας Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης ως βαθμολογούμενη εμπειρία λαμβάνεται υπόψη η απασχόληση σε οποιαδήποτε καθήκοντα ή έργα.

Η απόδειξη της συγκεκριμένης εμπειρίας θα τεκμηριώνεται με βεβαιώσεις του οικείου ασφαλιστικού φορέα από την οποία θα προκύπτει η χρονική διάρκεια της ασφάλισης, με την αίτηση-υπεύθυνη δήλωση του υποψηφίου στην οποία θα δηλώνονται επακριβώς η χρονική διάρκεια και το είδος της εμπειρίας. Στις περιπτώσεις απόδειξης εμπειρίας που δεν προκύπτουν με ακρίβεια και σαφήνεια τα ανωτέρω δεν θα προσμετράται το πρόσθετο προσόν στον υποψήφιο. Επίσης, θα δύνανται να αξιοποιούνται τα σχετικά παραρτήματα του ΑΣΕΠ για διαγωνισμούς με σειρά προτεραιότητας όπως ισχύουν αναφορικά με τους δυνατούς τρόπους απόδειξης της εμπειρίας.

Ε) ΕΝΤΟΠΙΟΤΗΤΑ

Οι υποψήφιοι για πρόσληψη σε όλες τις εκπαιδευτικές βαθμίδες οι οποίοι αφενός πληρούν τα απαιτούμενα ανά ειδικότητα/θέση κύρια προσόντα και πληρούν το κριτήριο της «Εντοπιότητας» όπως προβλέπεται στα σχετικά παραρτήματα του ΑΣΕΠ θα περιληφθούν σε ειδικό πίνακα, τον «Πίνακα Εντοπιότητας». Η τελική κάλυψη των θέσεων θα βασιστεί στα προβλεπόμενα από το ΑΣΕΠ περί της διαδικασίας αξιοποίησης κατά προτεραιότητα του πίνακα εντοπιότητας έναντι του γενικού πίνακα κατάταξης.

Οι υποψήφιοι για να μπορούν να κάνουν χρήση του κριτηρίου της εντοπιότητας θα πρέπει να δεσμευτούν ότι εφόσον προσληφθούν, θα παραμείνουν στη θέση πρόσληψης επί μία τουλάχιστον δεκαετία σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τα σχετικά παραρτήματα του ΑΣΕΠ για το συγκεκριμένο κριτήριο. Ειδικά για τους υποψηφίους της ιατρικής/οδοντιατρικής ειδικότητας το παραπάνω χρονικό όριο ορίζεται σε μία τουλάχιστον τριετία.

ΣΤ) ΕΙΔΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΘΕΣΕΩΝ

• ΙΔΙΟΤΗΤΑ ΠΟΛΥΤΕΚΝΟΥ Ή ΤΕΚΝΟΥ ΠΟΛΥΤΕΚΝΟΥ (ΑΦΟΡΑ ΜΟΝΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΕΣ ΒΑΘΜΙΔΕΣ ΠΕ, ΤΕ,ΔΕ)

Ποσοστό δέκα πέντε τοις εκατό (15%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ θα καλυφθεί από την ειδική κατηγορία των Πολυτέκνων/τέκνων Πολυτέκνων εφόσον υπάρχουν και κατέχουν τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα που επιτρέπουν την εγγραφή τους σε πίνακα κατάταξης και συνυποβάλλουν με την αίτησή τους τα απαραίτητα δικαιολογητικά όπως προβλέπονται από τα σχετικά παραρτήματα του ΑΣΕΠ.

Σε περίπτωση που δεν καλυφθούν οι ειδικές θέσεις που προβλέπονται για την ανωτέρω ειδική κατηγορία, οι θέσεις θα καλυφθούν από υποψηφίους που δεν έχουν τις ιδιότητες αυτές κατά τη σειρά του πίνακα γενικής κατάταξης, εφόσον έχουν συμπεριλάβει στις προτιμήσεις τους τις θέσεις αυτές. Η κατανομή του ποσοστού στις επιμέρους ειδικότητες θα προσδιορισθεί στην προκήρυξη των θέσεων.

• ΙΔΙΟΤΗΤΑ ΤΡΙΤΕΚΝΟΥ Ή ΤΕΚΝΟΥ ΤΡΙΤΕΚΝΟΥ (ΑΦΟΡΑ ΜΟΝΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΕΣ ΒΑΘΜΙΔΕΣ ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ)

Ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%) από την ειδική κατηγορία τριτέκνων και τέκνων τριτέκνων στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ

θα καλυφθεί από την ειδική κατηγορία εφόσον υπάρχουν και κατέχουν τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα που επιτρέπουν την εγγραφή τους σε πίνακα κατάταξης και συνυποβάλλουν με την αίτησή τους τα απαραίτητα δικαιολογητικά όπως προβλέπονται από τα σχετικά παραρτήματα του ΑΣΕΠ.

Σε περίπτωση που δεν καλυφθούν οι ειδικές θέσεις που προβλέπονται για την ανωτέρω ειδική κατηγορία, οι θέσεις θα καλυφθούν από υποψηφίους που δεν έχουν τις ιδιότητες αυτές κατά τη σειρά του πίνακα γενικής κατάταξης, εφόσον έχουν συμπεριλάβει στις προτιμήσεις τους τις θέσεις αυτές. Η κατανομή του ποσοστού στις επιμέρους ειδικότητες θα προσδιορισθεί στην προκήρυξη των θέσεων.

• ΆΤΟΜΑ ΜΕ ΤΕΚΝΟ, ΑΔΕΛΦΟ Ή ΣΥΖΥΓΟ, ΚΑΘΩΣ ΚΑΙ ΤΕΚΝΑ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΑ 67% ΚΑΙ ΑΝΩ (ΑΦΟΡΑ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΕΣ ΒΑΘΜΙΔΕΣ)

Ποσοστό πέντε τοις εκατό (5%) των προκηρυσσόμενων θέσεων των κατηγοριών Π Ε, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ καλύπτονται από όσους έχουν τέκνο, αδελφό ή σύζυγο, καθώς και από τέκνα ατόμων με αναπηρία με ποσοστό αναπηρίας εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω, εξαιτίας βαριών ψυχικών και σωματικών παθήσεων, όπως διαπιστώνεται από τις υγειονομικές επιτροπές του ΚΕΠΑ. Κατ' εξαίρεση όταν τα άτομα πάσχουν από νοητική στέρηση ή αυτισμό, για την παροχή της προστασίας απαιτείται ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%). Η άσκηση του δικαιώματος προστασίας από ένα δικαιούχο μιας οικογένειας (γονείς, τέκνα, συζύγους, αδελφούς) αποκλείει τους υπόλοιπους.

Σε περίπτωση που δεν καλυφθούν οι ειδικές θέσεις που προβλέπονται για την ανωτέρω ειδική κατηγορία, οι θέσεις θα καλυφθούν από υποψηφίους που δεν έχουν τις ιδιότητες αυτές κατά τη σειρά του πίνακα γενικής κατάταξης, εφόσον έχουν συμπεριλάβει στις προτιμήσεις τους τις θέσεις αυτές. Η κατανομή του ποσοστού στις επιμέρους ειδικότητες θα προσδιορισθεί στην προκήρυξη των θέσεων.

Όλα τα ανωτέρω κύρια και πρόσθετα ή επικουρικά προσόντα/κριτήρια τα οποία επικαλείται ο υποψήφιος στην αίτηση συμμετοχής του πρέπει να υφίστανται κατά την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων της προκήρυξης. Οι υποψήφιοι βάσει των προσόντων κύριων, πρόσθετων ή επικουρικών προσόντων /κριτηρίων, θα καταταγούν σε πίνακες προτεραιότητας κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας.

Α/Α	ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ - ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ - ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	ΜΟΝΑΔΕΣ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	
		Π.Ε.-Τ.Ε.	Δ.Ε.
	ΤΙΤΛΟΙ ΣΠΟΥΔΩΝ		
1	Βαθμός βασικού τίτλου σπουδών	Βαθμός Χ 110	
2	Δεύτερος τίτλος της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας, συναφής με το αντικείμενο της θέσης - ειδικότητας	150	-
3	Δίπλωμα Ο.Ε.Ε.Κ. ή Δεύτερος τίτλος σπουδών	-	150
	ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΙ - ΔΙΔΑΚΤΟΡΙΚΟΙ ΤΙΤΛΟΙ		
4	Διδακτορικό δίπλωμα στο γνωστικό αντικείμενο της θέσης	250	-
5	Μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης στο γνωστικό αντικείμενο της θέσης	120	-
6	Διδακτορικό δίπλωμα σε άλλο γνωστικό αντικείμενο	120	-
7	Μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης σε άλλο γνωστικό αντικείμενο.	60	-
	ΕΜΠΕΙΡΙΑ(*)		
8	Εμπειρία σε δευτεροβάθμιο ή τριτοβάθμιο νοσηλευτικό ίδρυμα έως και 24 μήνες		17 ανά μήνα
9	Εμπειρία έως και 84 μήνες		7 ανά μήνα

ΓΝΩΣΗ ΑΓΓΛΙΚΗΣ ή/ΚΑΙ ΑΛΛΗΣ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ ΕΩΣ ΚΑΙ ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΔΥΟ

10	Άριστη γνώση ξένης γλώσσας	70
11	Πολύ καλή γνώση ξένης γλώσσας	50
12	Καλή γνώση ξένης γλώσσας	30
	ΓΝΩΣΗ ΧΕΙΡΙΣΜΟΥ Η/Υ (όπου δεν προβλέπεται ως κύριο προσόν)	
13	Γνώση Χειρισμού Η/Υ	100

(*) Το σύνολο της εμπειρίας (6 και 7: ειδική εμπειρία και γενική εμπειρία) δεν μπορεί να υπερβαίνει τους 108 μήνες

ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ				ΜΟΝΑΔΕΣ
1	Αριθμός τέκνων	Ανήλικα τέκνα	Για καθένα από τα δύο πρώτα	60
			Για καθένα από τα επόμενα	120
		Τέκνο πολύτεκνης οικογένειας		170
		Τέκνο τρίτεκνης οικογένειας		120
2	Χρόνος ανεργίας για κάθε εξάμηνο ανεργίας και έως 8 συνολικά			20
3(*)	Εμπειρία σε δευτεροβάθμιο ή τριτοβάθμιο νοσηλευτικό ίδρυμα έως και 24 μήνες			17 ανά μήνα
	Εμπειρία έως και 84 μήνες			7 ανά μήνα
4	Ηλικία	Ηλικία 24 έως 40 ετών		50
		Ηλικία 40 ετών και άνω		75

(*) Το σύνολο της εμπειρίας (4: ειδική εμπειρία και γενική εμπειρία) δεν μπορεί να υπερβαίνει τους 108 μήνες.

Μεταξύ ισοβαθμουντων υποψηφίων θα τηρηθούν τα προβλεπόμενα από τα σχετικά παραρτήματα του ΑΣΕΠ και συγκεκριμένα για τους υποψηφίους Πανεπιστημιακής (Π.Ε.), Τεχνολογικής (Τ.Ε.) και Δευτεροβάθμιας (Δ.Ε.) Εκπαίδευσης θα προηγηθεί ο υποψήφιος που έχει περισσότερες μονάδες στο πρώτο κριτήριο (τίτλος σπουδών) και αν αυτές συμπίπτουν στο δεύτερο κριτήριο και ούτω καθεξής. Αν εξαντληθούν όλα τα κριτήρια χωρίς να καταστεί δυνατός ο καθορισμός της σειράς μεταξύ των ισοβαθμουντων, θα προηγηθεί αυτός που έχει τον αρχαιότερο τίτλο σπουδών με βάση το έτος απόκτησής του και αν αυτός συμπίπτει θα προηγηθεί ο μεγαλύτερος στην ηλικία με βάση την ημερομηνία γέννησής του ενώ αν εξαντληθούν όλα τα παραπάνω κριτήρια, η μεταξύ τους σειρά καθορίζεται για τους υποψηφίους της Πανεπιστημιακής (Π.Ε.), Τεχνολογικής (Τ.Ε.) και Δευτεροβάθμιας (Δ.Ε.) Εκπαίδευσης σε δημόσια κλήρωση, η οποία διενεργείται πριν την κατάρτιση των οριστικών πινάκων. Αντίστοιχα μεταξύ ισοβαθμουντων υποψηφίων υποχρεωτικής εκπαίδευσης προηγείται ο υποψήφιος που έχει περισσότερες μονάδες στο πρώτο κριτήριο και αν αυτές συμπίπτουν στο δεύτερο κριτήριο και ούτω καθεξής. Αν εξαντληθούν όλα τα κριτήρια χωρίς να καταστεί δυνατός ο καθορισμός της σειράς μεταξύ των ισοβαθμούντων, προηγείται ο υποψήφιος που είναι κάτοχος απολυτηρίου τριταξίου γυμνασίου και μεταξύ αυτών, ο υποψήφιος που έχει το μεγαλύτερο βαθμό.

Β) ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΤΩΝ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΣ ΥΠΟΒΟΛΗΣ

Οι υποψήφιοι θα στέλνουν την αίτησή τους με τα συνημμένα παραστατικά/δικαιολογητικά για την τεκμηρίωση των τυπικών και πρόσθετων προσόντων της ειδικότητας-θέσης που αιτούνται, στην ταχυδρομική διεύθυνση της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε., σε κλειστό φάκελο με συστημένη αλληλογραφία μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δέκα (10) εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία ανάρτησης της προκήρυξης στο Πρόγραμμα Διαύγεια και στη διαδικτυακή διεύθυνση της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. και του Γενικού Νοσοκομείου Θήρας. Από τις παραληφθείσες αιτήσεις, θα αξιολογηθούν όσες παραληφθούν αυστηρά εντός του χρονικού διαστήματος που θα προβλέπεται από την πρόσκληση ενώ οι εκπρόθεσμες δεν θα αξιολογηθούν και οι υποψήφιοι θα περιληφθούν στον πίνακα απορριπτέων για τυπικούς λόγους. Οι ενδιαφερόμενοι θα προμηθεύονται το ειδικό έντυπο αίτησης και την αναλυτική προκήρυξη από την ηλεκτρονική διεύθυνση της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. και του Γενικού Νοσοκομείου Θήρας. Επίσης, το κείμενο της προκήρυξης, καθώς και το ειδικό έντυπο αίτησης για συμπλήρωση θα μπορεί να τα παραλάβει ο υποψήφιος από το προαναφερθέν σημείο κατάθεσης των αιτήσεων.

Κάθε υποψήφιος δικαιούται να υποβάλει αίτηση για θέσεις μίας μόνο εκπαιδευτικής κατηγορίας προσωπικού και μίας ειδικότητας. Η σώρευση θέσεων διαφορετικών εκπαιδευτικών κατηγοριών προσωπικού σε μία ή περισσότερες αιτήσεις συνεπάγεται αυτοδικαίως ακύρωση όλων των αιτήσεων και αποκλεισμό του υποψηφίου από την περαιτέρω διαδικασία.

Οι υποψήφιοι πρέπει να συμπληρώσουν με δική τους ευθύνη την αίτηση συμμετοχής τους η οποία επέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης του άρθρου 8 του ν. 1599/1986 για την αντίστοιχη θέση την οποία επιλέγουν. Οι αιτήσεις που θα παραληφθούν πριν ή μετά το ανωτέρω οριζόμενο ως διάστημα υποβολής αιτήσεων δεν θα ληφθούν υπόψη. Επίσης αιτήσεις οι οποίες θα υποβληθούν με άλλον τρόπο πλην της συστημένης επί αποδείξει αποστολής δεν θα ληφθούν υπόψη από την επιτροπή. Στην αίτηση πρέπει να επισυνάπτει ο υποψήφιος σε αντίγραφα όλα τα απαιτούμενα από την προκήρυξη πιστοποιητικά ή τίτλους για να είναι διαθέσιμα για έλεγχο από την επιτροπή εφόσον ο υποψήφιος καταταγεί βάσει της αίτησής του στον πίνακα προσληπτέων της ειδικότητας - θέσης που αιτείται. Αν δεν προσκομισθούν, ο υποψήφιος τίθεται εκτός διαδικασίας και η αίτησή του απορρίπτεται. Αντικατάσταση της αιτήσεως ή διόρθωση αυτής ή συμπλήρωση τυχόν ελλειπόντων δικαιολογητικών δεν προβλέπεται και η ευθύνη της σωστής συμπληρώσεως της αιτήσεως βαρύνει αποκλειστικά τον υποψήφιο.

Γ) ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗΣ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ
ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗΣ ΤΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Η διαδικασία επιλογής των υποψηφίων που θα πληρούν τους όρους της προκήρυξης θα διενεργηθεί ως εξής: πρώτα θα αξιολογηθούν όλες οι αιτήσεις των υποψηφίων ως προς τα κύρια προσόντα των υποψηφίων ανά ειδικότητα-

θέση. Όσοι υποψήφιοι δεν πληρούν τα κύρια προσόντα θα αποκλείονται από την περαιτέρω αξιολόγηση και θα περιλαμβάνονται στον πίνακα απορριπτέων.

Στη συνέχεια θα αξιολογηθούν/βαθμολογηθούν τα πρόσθετα ανά ειδικότητα-θέση προσόντα που κατέχει ο υποψήφιος τα οποία, βαθμολογούνται επιπρόσθετα. Η κατάταξη όλων των υποψηφίων που δεν θα περιληφθούν για κάποιο λόγο στον πίνακα απορριπτέων θα γίνει κατόπιν της συναξιολόγησης των κύριων προσόντων, λαμβάνοντας υπόψη τα πρόσθετα κριτήρια, όπως ορίζονται ανά ειδικότητα. Παράλληλα με τον πίνακα γενικής κατάταξης θα συνταχθεί και πίνακας εντοπιότητας όπως επίσης και πίνακες ειδικών κατηγοριών, πολυτέκνων, τριτέκνων και συγγενών με βαθμό αναπηρίας 67% και άνω όπου και όπως προβλέπεται. Για τη σύνταξη των πινάκων θα τηρηθούν τα προβλεπόμενα από το ΑΣΕΠ στα σχετικά παραρτήματα των προκηρύξεών του για διαγωνισμούς με σειρά προτεραιότητας όπως επικαιροποιήθηκαν και ισχύουν. Για την τεκμηρίωση των προσόντων κύριων, πρόσθετων και επικουρικών όπως και όλων των κριτηρίων που προβλέπονται ανά ειδικότητα θα αξιοποιηθούν όπου προβλέπεται τα παραρτήματα προκηρύξεων ΑΣΕΠ που αφορούν στον έλεγχο των δικαιολογητικών και στα προβλεπόμενα από το νόμο για την αναγνώριση τίτλων σπουδών, την τεκμηρίωση γνώσης ξένων γλωσσών, χειρισμού Η/Υ, την τεκμηρίωση προϋπηρεσίας στο αντικείμενο, την τεκμηρίωση κατοχής πολυτεκνικής ή τριτεκνικής ιδιότητας, την απόδειξη της ανεργίας κ.λπ. Συνημμένα στην προκήρυξη θα παρατίθενται ως παραρτήματα τα αφορούντα την απόδειξη των κύριων, πρόσθετων και επικουρικών προσόντων που επικαλείται με την αίτησή του ότι κατέχει ο υποψήφιος.

Η επιλογή του προσωπικού σύμφωνα με το άρθρο 20 του ν. 4505/2017 και τα προβλεπόμενα στο Κεφάλαιο 4 του Πρώτου Μέρους, του Γενικού Κανονισμού Εργασίας της Εταιρείας (αριθμ. ΦΕΚ 3638/29-05-2007, τ. Α.Ε. - Ε.Π.Ε. όπως ισχύει) θα γίνει με απόφαση του Δ.Σ. κατόπιν εισήγησης επιτροπής η σύνθεση και ο ρόλος της οποίας θα αποτυπωθεί σε σχετική απόφαση του ΔΣ. Συγκεκριμένα, όπως προβλέπεται στο Γενικό Κανονισμό Εργασίας της Εταιρείας, η σύνθεση της Επιτροπής θα είναι πενταμελής για την αξιολόγηση των θέσεων ιατρικών ειδικοτήτων και πενταμελής επίσης για την αξιολόγηση των υπολοίπων θέσεων υγειονομικών, διοικητικών και τεχνικών ειδικοτήτων. Ο ρόλος των προαναφερόμενων Επιτροπών Προσλήψεων συνίσταται στον έλεγχο των αιτήσεων σύμφωνα με τα προβλεπόμενα και απαιτούμενα στην προκήρυξη, στη σύνταξη προσωρινών ανά ειδικότητα/ θέση πινάκων κατάταξης, προσληπτέων και απορριπτέων και την υποβολή πρακτικού - εισήγησης προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας το οποίο θα εγκρίνει με απόφασή του το εν λόγω αποτέλεσμα σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τον ιδρυτικό νόμο της ΑΕΜΥ ν. 3293/2004.

Οι εν λόγω προσωρινοί πίνακες θα δημοσιευθούν στην ιστοσελίδα της Εταιρείας και του Γενικού Νοσοκομείου Θήρας ενώ θα αποσταλούν στο ΑΣΕΠ για έλεγχο νομιμότητας. Σύμφωνα με τα οριζόμενα από το ν. 4505/2017, οι υποψήφιοι θα αποστείλουν στο ΑΣΕΠ τις ενστάσεις τους σε αποκλειστική προθεσμία (10) δέκα ημερών από την ημερομηνία ανάρτησης στη Διαύγεια και ανακοίνωσης στην ιστοσελίδα της Εταιρείας και του Γενικού Νοσοκομείου Θήρας της απόφασης του ΔΣ με τους προσωρινούς πίνακες κατάταξης, προσληπτέων και απορριπτέων. Κατόπιν της διενέργειας από το ΑΣΕΠ του ελέγχου των πινάκων κατ΄ ένσταση αλλά και της νομιμότητας, εντός μηνός από την ημερομηνία υποβολής των ενστάσεων, θα ενημερωθεί εγγράφως η ΑΕΜΥ ΑΕ προκειμένου να καταρτίσει τον οριστικό πίνακα προσληπτέων. Η άσκηση της ενστάσεως γίνεται με κατάθεσή της αυτοπροσώπως ή αποστολή ταχυδρομικώς επί αποδείξει στο ΑΣΕΠ.

Οι υποψήφιοι θα έχουν την υποχρέωση υποβολής της προ τυποποιημένης από την ΑΕΜΥ ΑΕ αίτησης που θα είναι συνημμένη στο κείμενο της προκήρυξης και να επισυνάψουν όλα τα απαιτούμενα δικαιολογητικά αναλόγως της θέσης για την οποία αιτούνται. Η Επιτροπή Προσλήψεων για την κατάρτιση των πινάκων θα αξιολογήσει τα αναγραφόμενα στην αίτηση συμμετοχής του υποψηφίου η οποία θα επέχει και θέση υπεύθυνης δήλωσης και θα συμπληρώνεται με αποκλειστική ευθύνη του υποψηφίου ως προς την πληρότητα του περιεχομένου και την εγκυρότητα των αναφερόμενων σε αυτή. Η κατάταξη των υποψηφίων στους προσωρινούς πίνακες θα γίνει βάσει της αίτησης ενώ η επιτροπή θα διενεργήσει έλεγχο των δικαιολογητικών για τους κατατασσόμενους βάσει αίτησης στις θέσεις προσληπτέων. Στην περίπτωση που από τα συνημμένα της αίτησης δικαιολογητικά δεν τεκμηριώνεται η κατάταξη υποψηφίου σε θέση προσληπτέου, τότε η Επιτροπή θα προβαίνει σε έλεγχο του επόμενου από τον πίνακα κατάταξης μέχρι τη σύνταξη του προσωρινού πίνακα προσληπτέων όπου από τα συνημμένα δικαιολογητικά θα τεκμηριώνονται όσα δηλώνει υπεύθυνα ο υποψήφιος στην αίτησή του.

Οτιδήποτε περαιτέρω αφορά την ολοκλήρωση της διαδικασίας πρόσληψης του προσωπικού προβλέπεται από τον Κανονισμό Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας της Εταιρείας όπως ισχύει όπως επίσης και στο νομικό πλαίσιο που διέπει την Εταιρεία όπως αποτυπώνεται στους νόμους 3293/2004 και 3429/2005.

Με την προκήρυξη κάλυψης των θέσεων θα ρυθμιστεί κάθε άλλο θέμα σχετιζόμενο με τη διαδικασία πρόσληψης του ανωτέρω προσωπικού.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 3 Ιουλίου 2018

Οι Υπουργοί

Οικονομικών	Υγείας
ΕΥΚΛΕΙΔΗΣ ΤΣΑΚΑΛΩΤΟΣ	**ΑΝΔΡΕΑΣ ΞΑΝΘΟΣ**
Αναπληρωτής Υπουργός Υγείας	Διοικητικής Ανασυγκρότησης
ΠΑΥΛΟΣ ΠΟΛΑΚΗΣ	**ΟΛΓΑ ΓΕΡΟΒΑΣΙΛΗ**

ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ
Καποδιστρίου 34, Τ.Κ. 104 32, Αθήνα
Τηλ. Κέντρο 210 5279000
Κείμενα προς δημοσίευση: webmaster.et@et.gr
02027060907180008